



2024年晶科能源股份有限公司

“提质增效重回报” 行动方案

2024 JINKO SOLAR CO LTD, SPECIAL ACTION OF "CORPORATE VALUE AND RETURN ENHANCEMENT"

Solar
Jinko

前言 FOREWORD



今年2月29日，习近平总书记在主持中共中央政治局就新能源技术与我国能源安全进行的第十二次集体学习时强调，能源安全事关经济社会发展全局。积极发展清洁能源，推动经济社会绿色低碳转型，已经成为国际社会应对全球气候变化的普遍共识。我们要顺势而为、乘势而上，以更大力度推动我国新能源高质量发展，为中国式现代化建设提供安全可靠的能源保障，为共建清洁美丽的世界作出更大贡献。



今年全国两会期间，习近平总书记在参加代表团审议时强调，要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。近日，习近平总书记在湖南省长沙市主持召开新时代推动中部地区崛起座谈会上对加快发展新质生产力又提出了明确要求，强调要以科技创新引领产业创新，积极培育和发展新质生产力。



为响应中央关于推动新能源高质量发展以及培育和发展新质生产力的号召，同时贯彻中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，晶科能源股份有限公司（以下简称“晶科能源”或“公司”）特制定“提质增效重回报”专项行动方案。



目录 CONTENTS



	推进高质量发展	03
	引领可持续创新	04
	锻造新质生产力	05
	增厚投资者回报	06
	拓展投资者沟通	07
	规范运作重责任	08
ESG	持续提升ESG水准	09
	企业战略及行动方案	10

推进高质量发展

——创新驱动增长，出货领跑全球，金融助力实体



晶科能源是一家全球知名、极具创新力的太阳能科技企业。截至2023年末，公司组件全球出货量累计超210GW，先后5次位列**全球组件出货量冠军**。公司拥有行业**规模最大N型先进产能**。2023年，晶科能源实现光伏组件出货78.52GW，重回行业第一，**N型产品占比62%**。实现营业收入1186.82亿元，同比增长43.55%；实现归属于上市公司股东的净利润74.40亿元，较上年同期增长153.20%。截至2023年末，公司募投项目按计划顺利进展，整体**募集资金的使用进展83.52%**。已投产的募投项目在2023年全年累计实现效益48.19亿元，超过了预期效益要求，有力保障了公司整体战略落地。

ACTION / 行动方案

2024年，面对行业竞争加剧，晶科能源将继续发挥技术和全球化优势，蓄力穿越周期，提升精细化管理，并保持开工率行业领先，努力达成100-110GW的年度组件出货目标，实现N型出货占比近90%。同时推出适用于各类场景的系统创新解决方案，加强在储能等新兴业务领域的深入布局，形成一批标志性应用项目，积极推动和引领行业高质量发展。

210GW

截至23Q4累计出货

5次

问鼎组件出货量冠军

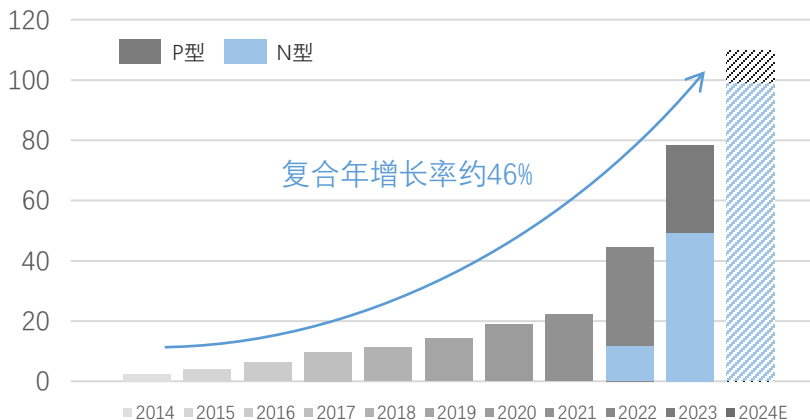
62%

N型先进产品占比

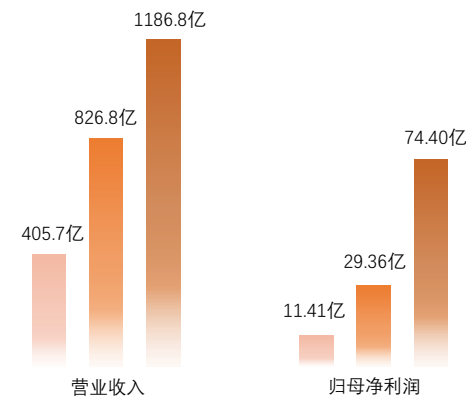
48.19亿

募投项目23年收益

晶科能源近10年组件出货 (GW)



晶科能源近三年营收及盈利表现



引领可持续创新

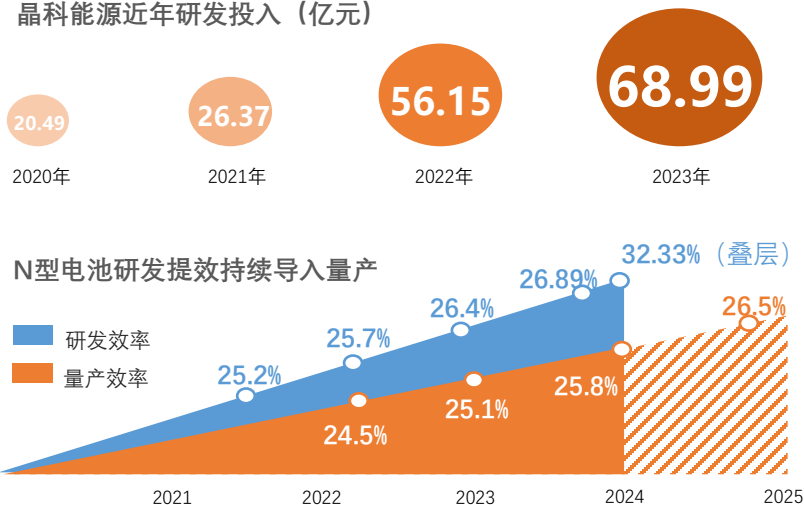
——研发落地高效，专利保护完善，人才激励到位



晶科能源倡导全产业链一体化可持续创新，2023年研发投入68.99亿元，实现N型TOPCon电池、组件以及叠层电池的效率连续突破，已**累计25次打破电池效率和组件功率世界纪录**，创新成果均具备较好的量产导入基础，将助力公司先进产品持续落地。

截至2023年末，公司共有**技术研发人才2,320名**，累计完成专利申请3,875项、获得授权3,544项，并以**330项N型TOPCon授权专利**数量领跑同业。公司还积极与高校、行业头部企业、第三方专业机构等外部合作伙伴建立技术研发合作，进一步提升创新能力。

晶科能源近年研发投入（亿元）



ACTION / 行动方案

2024年，公司将紧密关注前沿技术，继续保持高比例研发投入，有序稳步推进新技术的开发与导入，努力实现24年底N型电池平均量产效率提升至26.5%，一体化成本较同业持续体现优势。此外，公司将根据市场情况适时研究新一轮股权激励计划，完善人才激励机制薪酬管理体系，保持核心团队稳定。



授予激励对象限制性股票约

3,214.99万股

2022年10月，公司对**1,611名中基层管理人员以及核心技术人员**授予了**限制性股票**，旨在优化人才激励机制、保持核心业务团队的稳定。截至2023年末，公司已完成本次激励计划首次授予部分第一个归属期第一批归属股份的归属和登记工作。

公司还不断建立健全研发人员激励机制，如**专项奖励、创新激励、评优评先、培训赋能**等，以实现研发团队综合能力及自主研发能力持续提升。

拥有技术研发人员
2,320名

TOPCon专利同业领先
330项

产品效率功率记录
25次

锻造新质生产力

——深度垂直整合，导入前沿技术，绿色智能制造，撬动产业生态



公司2023年5月宣布在山西综改示范区建设“年产56GW垂直一体化大基地项目”，2024年3月26日**一期工程已顺利投产**。项目首创整合拉晶、切片、电池、组件4个环节，通过**数字化智能系统**串联各生产线，配合**自动化运输、立体仓库、自动仓储**等最新方案，建设效率和成本领先，碳足迹优异，符合“新质生产力”要求的N型一体化工厂。



ACTION / 行动方案

2024年底前，山西大基地1、2期共计28GW一体化产能将按计划达产。项目满产后，生产周期将缩短至现有产能的1/7，运营成本有望降低10%以上，并不断导入前沿技术。2024年年底，公司将形成包括120GW硅片、110GW电池、130GW组件的一体化产能，其中N型先进产能将超过百GW。

增厚投资者回报

——共享发展成果，分红逐年提升，积极主动回购

2023年累计完成股份回购

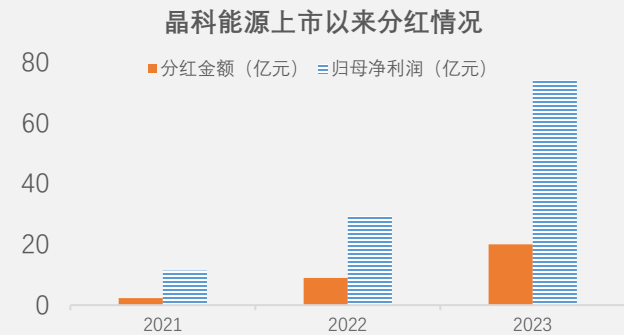
29,721,264股



基于对公司未来发展的信心和对公司价值的认可，2023年8月16日，公司第一届董事会第三十次会议审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》。2023年9月26日，公司完成本次股份回购，实际**回购公司股份29,721,264股**，支付**资金总额300,087,191.05元**。

2023年拟现金分红合计

2,234,507,091.49元



自2022年科创板上市以来，公司分红金额逐年稳步增长，2021-2022年公司**累计分红11.2亿元**人民币。2023年，公司拟向全体股东每10股派发现金红利**2.24元（含税）**，合计拟派发现金红利人民币**2,234,507,091.49元（含税）**，占当年公司实现的归属于母公司所有者的净利润的**30.03%**。



ACTION / 行动方案

未来，公司将根据所处发展阶段和行业情况，做到业绩增长与股东回报的动态平衡，坚持为股东提供稳定的现金分红。未来三年，公司当年实现盈利，在依法提取法定公积金、盈余公积金等之后，如无重大投资计划或重大现金支出，拟累计现金分红不少于最近三年实现年均可分配利润的30%，并积极探索一年多次分红、中期分红等方案。

拓展投资者沟通

——交流渠道多元、高管积极参与，信息公开公开



管理层及投关团队
多层次/多渠道
沟通投资者

股东大会
管理层交流



晶科能源重视与投资者的高效沟通。董事长及主要管理层通过股东大会、业绩说明会等多种渠道参与投资者沟通，2023年共举办主要管理层参与的**线上业绩说明会7次**。在上海证券交易所发布的科创板成立5年以来的首次考评中，公司获得**信息披露工作最高评级“A”级**。

券商策略会、公司调研
机构反路演、投资者接待日等



公司投关团队2023年累计**接待调研超200次**，参加了券商策略会近百场，沟通数百家机构、数千名投资者，并**按月汇总投关活动记录上传上证E互动平台**，保障投资者获取信息公平性。公司获得中国上市公司协会**“2023年度上市公司投关管理最佳实践”**。

日常公告、上证E互动、官网IR页面
投资者热线、邮箱、公司官微、行业活动等



2023年，公司共发布**交易所公告220篇**，上证E互动平台**提问回复79次，回复率100%**。公司设置官网投资者关系专栏，并在企业公众号和视频号及时更新公司最新资讯，通过**长图、短视频**等解读定期报告，此外还积极组织新品发布会、行业研讨会，向投资者全方位展示企业经营及行业发展情况。

ACTION / 行动方案

2024年，公司将在已有的投关工作基础上，不断丰富投资者交流方式，拓展沟通渠道，着重加强与中小投资者和海外投资者的沟通力度。举办不少于2次投资者开放日活动，以及不少于4次业绩说明会，建立投资者意见征询及反馈机制，并定期向管理层汇总反馈投资者意见及需求。



上交所科创板首次信披工作评价

A级



中上协2023年度上市公司董办管理

优秀实践



中上协2023年度上市公司投关管理

最佳实践

规范运作重责任

——完善公司治理、重视信息披露，强化“关键少数”责任



完善公司治理

公司严格遵守相关法律法规的规定，严格按照“三会一层”归位尽责，规范运作，切实维护全体股东和债权人特别是中小股东的合法权益。报告期内完成公司首届董事会换届工作，同时公司将董事会下设的战略委员会升级为战略与可持续发展委员会。



ACTION / 行动方案

未来，公司将积极按照资本市场改革的各项要求，落实独立董事、股东回报等制度，将于2024年上半年完成公司独立董事制度以及《公司章程》等制度的适应性修订工作，推动独立董事履职与公司内部决策流程有效融合。此外，全面梳理公司各个业务模块和流程，进一步健全和完善内部控制制度和体系，不断提高公司经营管理水平和风险防范能力。



重视信息披露

公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露事务管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息，获得科创板信息披露工作评级A级。



ACTION / 行动方案

未来，公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作，在此基础上，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性。



强化“关键少数”责任

公司通过多维度方式重点加强“关键少数”人员履职尽责，以切实的行动提升治理水平。公司在上市及再融资过程中，“关键少数”人员按照法律法规的相关要求就股份限售、稳定股份及分红方案等方面进行了承诺。公司上市后，除组织“关键少数”人员参加证监局、上市公司协会及交易所等各级监管机构培训外，公司内部定期组织“关键少数”关于履职规范、内幕交易等主题的培训；公司为“关键少数”人员制定了《董监高注意事项手册》，将“关键少数”人员的职责范围、行为规范等事项编制成册，供其及时了解学习资本市场法规知识；每月编制并发布《资本市场法规速递》，包含最新的监管政策并进行法规解读、违规案例警示等，及时将监管政策进行传导；日常通过电话、邮件等多种方式结合进行窗口期提醒。同时，公司以长远发展和股东利益相结合为原则，将高管薪酬与公司经营效率、市值表现等指标合理挂钩，推动公司的长期稳定发展。



ACTION / 行动方案

2024年，公司将强化“关键少数”责任，组织不少于4次培训，不断提高公司治理水平，为公司高质量可持续发展奠定基础。

持续提升ESG水准

——完善ESG架构、提升机构评级，应对气候变化



晶科能源致力于将可持续发展理念贯穿于企业运营各个环节，以自上而下的ESG管理实现企业的可持续发展。2023年，公司持续迭代“决策层-管理层-执行层”的ESG管理架构，对ESG管理进行总体把关，并向董事会定期汇报提出意见。



MSCI ESG评级
Wind ESG评级
EcoVadis评级

**BBB
A
银奖**

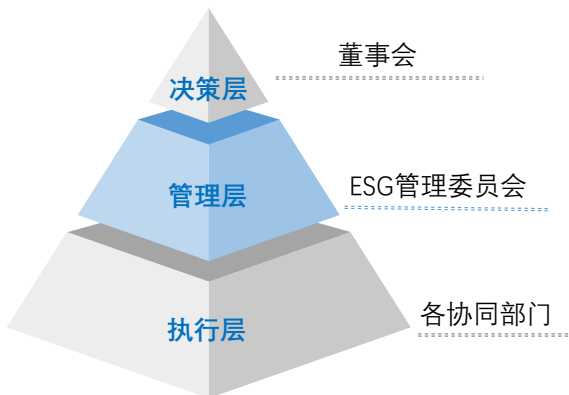


连续多年发布ESG及企业社会责任报告



公司持续优化自身ESG管理体系，2023年将战略委员会升级为战略与可持续发展委员会，进一步保证了ESG管理在各业务领域得到有效推进。福布斯中国、财富中国、彭博绿金等多家国际知名机构均对公司ESG管理予以好评，年度内公司MSCI ESG评级跃升两级至“BBB”级、EcoVadis评级获授银奖。

晶科能源ESG管治架构



ACTION / 行动方案

面向未来，晶科能源将更加注重的企业社会责任战略理念。公司将不晚于2050年实现价值链净零排放，不晚于2030年实现100%绿电使用。同时，公司持续将ESG管理与战略、产品、运营、价值链深度融合，实现ESG评级关键指标的不断提升，致力于成为清洁能源领域可持续发展的典范。

2030年

100%绿电使用

温室气体排放量

2032年

经SBTi批准的近期科学碳目标

58.2%

范围一及二的温室气体排放量

50.5%

每单位光伏产品*的范围三外购商品与服务（类别1）温室气体排放强度

2050年

经SBTi批准的净零科学碳目标

价值链净零排放

经SBTi批准的长期科学碳目标

90%

范围一及二的温室气体排放量

97%

每单位光伏产品*的范围三类别1外购商品与服务（类别1）、上下游物流（类别5&9）温室气体排放强度

*以2022为基准年

企业战略及行动方案

——创新管理全球化，提质增效重回报

提质增效

- 提升精细化管理，保持开工率领先，**2024年组件出货目标100-110GW，N型出货占比近90%**
- 推出多场景创新解决方案，加强储能等领域布局
- 保持高比例研发投入，新技术稳健导入，**2024年底N型电池平均效率26.5%，成本体现优势**
- 适时研究新一轮股权激励计划，保持核心团队稳定
- 山西基地一二期28GW年底前达产，**显著提效降本**
- 2024年底年形成120GW硅片、110GW电池、130GW组件产能，**N型先进产能将超百GW**
- 2030年前100%绿电使用，2050年前价值链净零排放
- 努力实现ESG评级关键指标的不断提升



- 2023年**回购+拟现金分红合计2,534,594,282.54元**
- 2023-2025年累计**现金分红不少于实现年均可分配利润的30%**，探索一年多次分红、中期分红等方案
- 2024年举办**不少于2次投资者开放日活动，不少于4次业绩说明会**，建立投资者意见征询及反馈机制
- 进一步提高信息披露内容的可读性和有效性
- 完成公司独立董事制度以及《公司章程》等制度的适应性修订工作
- 全面梳理业务模块和流程，完善内控制度体系，提高公司经营管理水平和风险防范能力
- “关键少数”**参与培训次数不低于4次**

注重回报



未来，公司将继续聚焦主业，坚持技术创新，走高质量发展、可持续发展之路，切实履行上市公司责任，同时持续贯彻以投资者为本的理念，通过规范公司治理、提高信息披露质量、加强投资者沟通交流、强化投资者回报等措施，践行“提质增效重回报”，为推进双碳战略、发展新质生产力、维护市场稳定和提振投资者信心贡献力量。

此次2024年“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而作出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，有关公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。



联系我们

公司官网: www.jinkosolar.com

投资者热线: 021-51808688

投资者邮箱: investor@jinkosolar.com

公司地址: 上海市闵行区申长路1466弄1号 邮编: 201106



官方微信



视频号



抖音号