

晶科能源环境、健康与安全（EHS）政策

版本	生效日期	发布或修订说明	编制或修订/日期	审核/日期	审批/日期
01	2025. 7. 1	新版发布	刘晨辰 2025. 5. 30	陈思颖 2025. 6. 16	姚臣湛 2025. 7. 1
适用范围： 晶科能源各体系、各事业部、各子公司					

一、 概述

晶科能源股份有限公司（以下简称“晶科能源”或“本公司”）高度重视环境、健康与安全（EHS）管理工作。在环境管理领域，本公司承诺严格遵循《巴黎协定》、联合国可持续发展目标等全球公约及倡议，全面恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规及标准，同时严格遵守海外运营所在地的各类环保法规与标准。在健康与安全领域，本公司严格依照《国际劳工组织公约》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及相关标准开展工作。晶科能源环境、健康与安全（EHS）政策（以下简称“本政策”）旨在规范本公司各项 EHS 管理事宜，推动 EHS 战略措施有效落地，为实现本公司可持续发展奠定坚实的基础。

二、 适用范围

本政策规定适用于本公司及旗下分子公司的所有业务与运营活动（包括被本公司或旗下分子公司直接或间接控制或经营的生产运营和业务设施、产品和服务、配送与物流、废弃物管理等），并鼓励本公司所有董事、高级管理层及员工，以及价值链伙伴（包括服务提供商、供应商、承包商等）遵循本政策，共同推动 EHS 合规管理。本政策亦适用于其他关键业务伙伴（包括经销商、顾问、外包伙伴等）。本政策规定同时适用于本公司在全球范围内开展的兼并、并购等商业活动及尽职调查活动。本公司亦承诺对非控股合资企业施加影响，敦促其根据本政策相关规定行事。

三、 发布声明

本公司 EHS 管理工作由董事会作为最高决策和监督机构，相关政策与承诺的发布已得到本公司董事会和高级管理层的认可。一般情况下本政策调整周期为一年一次，

以确保政策的时效性与适用性。本政策以中文和英文版本制备，若中英文版本不一致的，以中文版本为准。

四、 环境、健康与安全（EHS）管理架构

本公司高级管理层全面参与 EHS 管理，由董事会担任 EHS 管理最高决策和监督机构，由董事会下设专门委员会战略与可持续发展委员会代表董事会行使日常管理监督与指导责任。本公司董事会负责落实 EHS 相关政策与 EHS 目标制定，决策 EHS 重大问题，持续监督 EHS 绩效改善。

本公司成立 EHS 管理委员会，由首席运营官担任委员会主席，并设立安委办作为 EHS 管理委员会的常设机构，负责统筹协调环境合规管理、排放物与废弃物管理、职业健康与安全管理相关事宜。

本公司成立风险合规与 ESG 管理委员会，由总经理担任委员会主任委员，并设立委员会秘书处负责统筹管理 ESG 相关事宜，包括应对气候变化、能源管理、水资源管理等。风险合规与 ESG 管理委员会下设应对气候变化、能源管理、水资源管理等多个专项工作组，负责推动相关事宜具体落地，强化利益相关方沟通。

五、 环境承诺与行动

晶科能源始终秉承“遵章守法，预防为主；保护环境，绿色发展；以人为本，安全健康；全员参与，持续改进”的 EHS 工作方针，严格遵守各项适用法律法规，以 ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系等为基础，推进环境和能源管理体系建设及升级，致力于持续降低生产经营活动对气候、水资源、生物多样性的环境影响，有效规避生产经营活动对大气、水、土壤等造成环境污染。

本公司制定了《能源管理手册》《能源基准和参数管理规定》《EHS 管理手册》《环境运行管理制度》《废水废气噪声管理制度》《废弃物环保管理制度》《环保风险管理指导手册》《相关方 EHS 管理制度》等内部环境管理制度，适用范围覆

盖自运营、供应商、承包商，以及其他关键业务伙伴。本公司致力于通过全方位的环境管理，将环境保护理念融入战略决策过程和日常运营环节，坚定履行社会责任，树立行业可持续发展典范。

在环境管理方面，本公司围绕法规遵从、明确责任、风险管理、沟通参与、目标设定、持续改进、培训赋能等维度，发布如下政策与承诺：

- **法规遵从：**严格遵守所有适用的环境相关法律法规、国际标准和自愿性计划，积极响应相关国际倡议，确保本公司运营全面合规。在遵从法规的基础上，积极推进排放物与废弃物减量化行动，主动探索更优的环保方案。
- **明确责任：**制定《EHS 责任考核管理制度》，以制度的形式明确各级管理者、部门、员工在生产经营活动中的 EHS 主体责任。同时建立内部督查与第三方评估结合的监督机制，对环保违法违规行直接追溯至分管负责人及具体经办人。将问责结果与绩效考评、职务晋升挂钩，对严重违规者依法追究法律责任。
- **风险管理：**制定并执行详细的环境风险识别与评估流程，定期针对环境管理进行危险源定量评估和分析，采取风险分级管控和隐患排查的双层预防措施，对各类环境风险开展全面梳理。各项风险控制措施遵循“源头控制、过程管理、末端治理、综合利用”的管理原则，可有效控制环境风险。
- **沟通参与：**建立并完善多元化利益相关方沟通渠道，在各项环境政策的制定和实施过程中，积极听取内外部利益相关方的意见和建议，并推进落实，以共同应对环境挑战，共同创造可持续的未来。以水资源管理为例，承诺在建厂时充分考虑当地水资源状况，委托第三方开展水质检测并出具报告，以确保项目运营不对社区用水造成负面影响。同时，保障 100%的员工享有安全管理的饮用水服务、享有安全管理的卫生服务。

- **目标设定：**围绕环境合规管理、能源管理、气候变化应对、排放物与废弃物管理、水资源管理、生物多样性管理设定年度或短中长期目标，并在 ESG 报告或其他可持续发展专项报告/政策中披露具体目标。
- **持续改进：**持续优化环境管理体系绩效，每年在 ESG 报告或其他可持续发展专项报告中披露环境管理下的各议题（包括但不限于环境合规管理、能源管理、气候变化应对、排放物与废弃物管理、水资源管理、生物多样性管理等）目标进展情况，同时披露各议题核心管理绩效。
- **培训赋能：**积极面向员工、供应商、承包商，以及其他关键业务伙伴开展各项环保培训，培训内容涵盖各项环保法律法规、环境管理制度、节能减排知识、环境因素识别与评价、环保治理工艺、废弃物规范化管理、突发环境事件应急处理、水资源管理等，持续提升内外部利益相关方对环境管理的意识和能力。

本公司环境管理工作由董事会作为最高决策和监督机构，相关政策与承诺的发布已得到本公司董事会和高级管理层的认可。为达成上述承诺，本公司积极从能源管理、气候变化应对、排放物与废弃物管理、水资源管理、生物多样性管理等维度开展环保行动，确保各项承诺落地见效：

- **能源管理：**不断完善能源管理体系建设，围绕单位产能耗电量设定短中长期减量目标。以目标为导向，持续加强能源智能管控，不断加大清洁能源使用投资，推进能源结构优化和能源使用效率提升，积极发掘各业务环节节能潜力，同时定期评估能源结构的合理性与节能项目进展，复盘节能目标的实现进展。
- **气候变化应对：**将气候治理机制并入自然治理机制，按照与自然相关治理架构一致的三层级架构开展气候治理。气候相关问题每年至少提报董事会议程一次。本公司的温室气体减排目标已通过科学碳目标组织审批。以目标为导向，本公司从“自运营降碳”“产业链降碳”“降低产品碳足迹”等维度推进减排行动。

- **排放物与废弃物管理：**参考《废水废气噪声管理制度》《废弃物环保管理制度》等内部管理要求，开展排放物与废弃物管理，并将相关管理指标纳入环保相关岗位员工绩效考核。同时，注重“减量化、再利用、再循环”（3R）原则在废弃物处置过程中的有效落实，构建全面、高效的循环处理机制。
- **水资源管理：**将水资源节约理念融入生产运营全流程，通过对所有运营地及运营环节开展用水分析，识别各运营环节的用水工艺的合理性与先进性，结合升级节水设施、优化节水工艺、促进循环用水等方式，确保所有运营地采用最佳节水措施，全方位推进水资源精益化管理，逐步降低产品水足迹。
- **生物多样性管理：**将生物多样性保护与零毁林要求融入自运营及运营周边社区管理、价值链管理，发布《生物多样性保护与零毁林政策》，明确将在各项业务活动中开展生物多样性保护与零毁林行动。积极落实自然风险评估，并制定自然相关风险缓释措施，与生态圈伙伴携手同行，共同降低商业活动对自然环境产生的不利冲击。
- **提升管理透明度：**为了提升环境管理透明度，除定期发布 ESG 报告和可持续专项报告/政策外，本公司还于 2023 年开始正式参与 CDP 气候问卷，于 2025 年开始正式参与 CDP 水问卷，增强内外部利益相关方对于环境议题的监督沟通力度，以督促环境管理水平持续提升。

六、 职业健康与安全承诺与行动

晶科能源始终秉承“遵章守法，预防为主；保护环境，绿色发展；以人为本，安全健康；全员参与，持续改进”的 EHS 工作方针，致力于为全体员工、承包商及其他利益相关方营造安全健康的工作环境。

本公司严格遵守各项适用法律法规，通过风险识别、隐患排查、事故管理、双层预防机制建设、健康服务保障、应急预案完善等多重措施，切实降低安全生产事故及

职业病的发生风险。本公司坚信，通过各方共同努力与持续改进，必将实现零事故目标。

在职业健康与安全管理方面，本公司围绕法规遵从、风险防范、员工参与、指标管理、目标设定、持续改进等维度，发布如下政策与承诺：

- **法规遵从：**严格遵守所有适用的职业健康与安全相关法律法规、国际标准和自愿性计划，积极响应相关国际倡议，确保本公司运营全面合规。同时，将职业健康与安全相关要求纳入集体协议，并确保各项工作按协议约定执行。
- **风险防范：**落实主体责任，建立风险分级和隐患排查双层预防机制。对发现的问题立整立改，重大隐患挂牌督办。加强员工职业健康与安全培训，提升应急处置能力，完善应急预案并定期演练。建立 EHS 信息化综合管理系统，对重点区域进行实时动态监控，确保各类风险早发现、早处置。对违规行为严肃追责，造成损失的依法处理。
- **员工参与：**通过职工代表大会工人代表评审、邀请工人参与沟通评审等方式，确保工人代表全面参与职业健康与安全计划的制定、实施和监督，充分吸纳工人及工人代表的意见和建议。
- **指标管理：**建立结果指标、过程指标和正向激励指标相结合的 EHS 关键绩效指标方案，覆盖事故率、EHS 合规率、隐患整改率、培训参与率等职业健康与安全指标，并将 EHS 关键绩效指标管控体系与危险源风险评估结果打通，明确职业健康与安全管理行动的优先次序。
- **目标设定：**每年制定职业健康与安全相关管理目标，包括但不限于“持续降低百万工时伤害率”“维持高水平的到期隐患整改率”“维持高水平的 EHS 合规率”等关键指标下的目标。

- **持续改进：**持续优化职业健康与安全管理体系绩效，以构建安全健康的工作环境为核心管理目标，坚决防范各类工伤与健康损害事件，全面消除潜在危险源，最大限度降低职业健康与安全风险。

本公司职业健康与安全管理工作由董事会作为最高决策和监督机构，相关政策与承诺的发布已得到本公司董事会和高级管理层的认可。为达成上述承诺，本公司积极从以下维度开展职业健康与安全行动，确保各项承诺落地见效：

- **风险与危害评估：**参照《危险源辨识评价和风险机遇策划管理制度》，每年开展危险源辨识与评价，采用作业条件危险性评价法（LEC 法）进行危险源风险评估与等级确定，并根据风险等级划分制定相应的控制措施，同时对控制措施的有效性进行评价。
- **根据优先次序开展风险控制：**将 EHS 关键绩效指标管控体系与风险评估结果打通，明确职业健康与安全管理的优先次序。首要目标为确保零职业病事件，保障合规运营；其次强化过程管控，确保职业禁忌症人员在法律规定的时间内完成调岗，并持续开展职业健康监测、监护；最后，夯实基础管理，通过定期培训、隐患排查等措施，持续提升管理水平。
- **安全应急演练：**成立应急反应小组（ERT），并制定详细的安全应急演练预案并备案，每年开展一次专项应急演练，每半年开展一次重大危险源应急演练与现场处置方案演练，持续提升员工快速反应和安全应急处置能力，确保各项安全应急事项得到有效控制与妥善处置。
- **风险控制进展披露：**每年制定职业健康与安全相关管理目标，并在 ESG 报告中披露目标进展情况，包括但不限于“持续降低百万工时伤害率”“维持高水平的到期隐患整改率”“维持高水平的 EHS 合规率”等关键指标下的目标进展情况。同时，在 ESG 报告中披露职业健康与安全、培训、专项检查与应急演练、事故数等核心管理绩效。

- **开展内部安全检查：**按照属地部门主责原则，持续加强各生产基地安全隐患排查、监督与治理。其中包括每日安排专人检查重大危险源、关键装置和重点部位；每月开展安全专项检查；每季度开展全面安全检查；在极端天气及节假日等特殊节点开展隐患专项排查。
- **内外部审计：**参照《EHS 审核管理制度》开展内外部审计。其中安委办每年牵头开展体系审核一次、工艺和通用审核两次、专项工作稽核根据具体情况制定；各事业部/一体化基地每季度至少对所属基地/制程开展审核一次。每年定期委托第三方机构开展外部职业健康与安全审计，持续推动已投产基地通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。
- **事故调查处理流程：**事故发生后 30 分钟内速报，并第一时间将伤员送医救治；根据事故等级，按照《事故调查与处理管理制度》规定的程序开展事故原因调查；确认整改、预防措施及责任人处理意见，并完成事故调查报告；安委办审核事故调查报告，并贯彻“四不放过”原则，落实整改、预防措施。
- **职业健康与安全培训：**每年面向全体员工、承包商及其他利益相关方开展职业健康与安全相关主题培训，依托 VR 体验馆开展沉浸式安全教育，组织开展“安全生产月”“职业健康周”等主题活动和安全警示教育，全面提升了内外部利益相关方的安全意识。
- **相关方管理：**高度重视相关方职业健康与安全管理，制定《相关方 EHS 管理制度》，并对相关方安全管理资质、不良记录、履约质量等作出规定，同时在采购和合同要求中纳入职业健康与安全相关要求。

七、 投诉与举报

晶科能源已设置并公开 EHS 相关事宜申诉渠道，内外部利益相关方均可以匿名或实名的方式向本公司提出潜在的 EHS 不合规事宜或提出改进建议。本公司将全程

严格保密举报人身份信息及举报内容，并对打击报复行为秉承“零容忍”态度，一旦核实存在打击报复，将从严处置涉事者，必要时将采取法律措施。

- 举报邮箱：ehs.sr@jinkosolar.com